

FREE THE POWER

Vom Mut und der Kraft, Neues zu wagen

Miriam Küllmer-Vogt 2023



1. Ein Klima für Veränderung schaffen

*„Wenn du irgendwo neu hinkommst und dich fragst: Wo fang ich an?
Dann halte Ausschau nach dem, was lebendig ist. Es kann noch so klein sein, egal.
Da fang an zu investieren – und alles Weitere wird sich daraus ergeben.“*

„Erkennen“

- Die richtigen Fragen stellen: Mit wem willst du zusammenarbeiten? Was willst du tun?
- Kraftvolle Beziehungen – kraftvolle Ideen

„Benennen“

- Gaben und Potential beim Namen nennen, um es zu stärken
- „Menschen wollen berufen sein.“
- Zerstörerisches beim Namen nennen, um es zu entmachten

Fünf Werte für ein gutes Klima im innovativen Team

Nach Katharina Maehrlein, Werte ausbalancieren im agilen Team

- Selbstverpflichtung versus Abgrenzung
- Offenheit versus Zurückhaltung
- Mut versus Besonnenheit
- Fokus versus Gesamtblick
- Respekt versus Konfliktfähigkeit



(Photo: T. Schmidt)

2. Ein Projekt ertragreich umsetzen

„Freisetzen“

*„Ein Sämann ging aus, um zu säen.
Und von dem, was er säte, fiel einiges auf felsigen Boden,
und weil es keine tiefen Wurzeln bilden konnte, verdorrte es.
Anderes fiel unter die Dornen, und die Dornen erstickten's.
Anderes fiel auf den Weg; da kamen die Vögel und fraßen's auf.
Das übrige aber fiel auf gutes Land, ging auf und wuchs und brachte Frucht,
einiges sogar mehr als erwartet. Hört gut zu, denn das ist wichtig.“*

(Bibel, Gleichnis von der guten Saat)

Gute Basis

- Das Team hat **Lust** auf das Projekt und die Zusammenarbeit
- Die **Entscheidung** für das Projekt wird so früh wie möglich getroffen und ist definitiv
- **Ressourcen** stehen bereit: Geld, Material, ... beste Partnerinnen und Unterstützer
- Klärung der **Teamstruktur**
 - Wer kann was? (Gabenorientierung statt Amtorientierung)
 - Wer hat welchen Hut auf? (Verantwortung)
- **Zeitplan**
- **Marketing** (von Anfang an mitdenken!)



Dornen

- **Lange** Sitzungen und **lange** Diskussionen
- **Langwierige** oder **ungeklärte** Prüfungs- und Entscheidungswege
- **Kraftzehrende** Personen
- **Unnötige** Aufgaben und Termine
- Tendenz zu **Mutlosigkeit** und **Gewöhnlichkeit**
- **Schlechte** Laune



Song „Tanzhaltung“

<https://www.youtube.com/watch?v=eIWm7w7TAVc>

Tritte

- Das Projekt wird in Frage gestellt oder in seiner Bedeutung „downgraded“
 - Das Budget wird gekürzt
 - Mitarbeitende werden abgezogen
 - Marketing lässt nach
 - Unterstützerinnen wenden sich ab
- Alle dürfen mitreden – das Projekt wird profillos
- Neue Entscheidungsträger*innen tauchen auf
- Mitten im Flow werden Ziele geändert (WHY)



„Killer-Vögel“

- Inkompetenz
- Missgunst/Neid/Schmollen
- Schweigen (Zurückhaltung)
- Übernahme durch andere
- Höhere Gewalt



Gute Saat geht auf

- Ermutigen und Orientieren
- Orientieren und Nachjustieren
- *Flow * Commitment * Umstände * Ziel * Fokus * Stakeholder * Unterstützerinnen * Kreativität * Überraschungsmoment * USP * Marketing*
- Entscheidungen treffen zugunsten des Projekts (gute Ergebnisse ermöglichen)
- Wachsen lassen
- Zwischenerfolge feiern



Neues wird entstehen...

